РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТОПОЛИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ХАБАРСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

24.10.2022 № 13 с. Топольное

Об утверждении Порядка предоставления

отпуска главе муниципального образования

Тополинский сельсовет Хабарского района

Алтайского края

В соответствии с законом Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Тополинский сельсовет Хабарского района Алтайского края, Тополинский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

 1. Принять решение «Об утверждении Порядка предоставления отпуска главе муниципального образования Тополинский сельсовет Хабарского района Алтайского края» (прилагается).

           2. Обнародовать данное решение в установленном порядке.

 3. Считать утратившим силу решение №8/2 от 22.09.2017 «Об утверждении Положения предоставления отпуска главе муниципального образования Тополинский сельсовет Хабарского района Алтайского края».

 4. Контроль исполнения решения возложить на главу сельсовета.

Глава сельсовета А.М.Шутенко

Принято

решением Тополинского сельского

Совета депутатов Хабарского района

Алтайского края

от 24.10.2022  №13

**Порядок**

**предоставления отпуска главе
муниципального образования Тополинский сельсовет Хабарского района Алтайского края**

1. Настоящий Порядок на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регламентирует вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования Тополинский сельсовет Хабарского района Алтайского края, осуществляющему полномочия на постоянной основе (далее – глава сельсовета в соответствующем падеже), замены ежегодного оплачиваемого отпуска или его части денежной компенсацией и его продолжительности.

2. Главе сельсовета предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

 3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в порядке, установленном трудовым законодательством, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым главой сельсовета.

4. Главе сельсовета предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней.

5. Главе сельсовета предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

6. Решение главы сельсовета об убытии в ежегодный оплачиваемый отпуск принимается им самостоятельно, о чем издается соответствующее распоряжение администрации Тополинского сельсовета Хабарского района в срок не менее чем за 14 календарных дней до даты начала отпуска, установленного графиком отпусков.

Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и предоставляются, как правило, одновременно. По желанию главы сельсовета или в силу необходимости отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

7. Главе сельсовета по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска главы сельсовета, превышающая 28 календарных дней, может быть по его письменному заявлению заменена денежной компенсацией.

 9. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска главы сельсовета, а также денежная компенсация за часть ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств, предусмотренных в сельском бюджете на содержание главы сельсовета.

10. Иные вопросы, касающиеся предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельсовета, замены части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией регулируются трудовым законодательством.